



DÉLÉGUÉ SYNDICAL
 DÉLÉGUÉ DU PERSONNEL
 COMITÉ D'ENTREPRISE
 CHSCT
 CONDITIONS DE TRAVAIL
 DEFENSEUR, CPH
 CONSEILLER SALARIÉ
 SECRÉTAIRE DE SECTION
 MILITANT DU SECTEUR PUBLIC

PAGE N°

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|----|
| CONNAÎTRE LA CFDT | ● Accueil et bienvenue à la CFDT | | | | | | | | | | 11 |
| RENOUVELLEMENT GÉNÉRATIONNEL | ● Renouveau générationnel | | | | | | | | | | 11 |
| LES 1^{ÈRE} FORMATIONS POUR EXERCER SON MANDAT | ● Rôle du D.S. | | | | | | | | | | 12 |
| | ● Rôle du D.P | | | | | | | | | | 12 |
| | ● L'élu CE | | | | | | | | | | 12 |
| | ● L'élu CHSCT 1 ^{er} niveau | | | | | | | | | | 12 |
| POUR APPROFONDIR L'EXERCICE DU MANDAT | ● Animer la section syndicale | | | | | | | | | | 13 |
| | ● Code du travail et action syndicale | | | | | | | | | | 13 |
| | ● Le nouveau cadre de la négociation suite à la loi sur le dialogue social | | | | | | | | | | 13 |
| | ● Les règles et techniques de la négociation dans le public | | | | | | | | | | 13 |
| | ● Elaborer le plan de formation du syndicat | | | | | | | | | | 13 |
| TRAVAIL, SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS | ● Formation économique de l'élu CE | | | | | | | | | | 14 |
| | ● La GPEC | | | | | | | | | | 14 |
| | ● PSE/fusion/restructurations | | | | | | | | | | 14 |
| | ● Les nouveaux droits à la formation professionnelle - outil de sécurisation des parcours | | | | | | | | | | 14 |
| TRAVAIL, SANTÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL | ● CHSCT niveau 2 | | | | | | | | | | 15 |
| | ● Arbre des faits/arbre des causes | | | | | | | | | | 15 |
| | ● Le document unique | | | | | | | | | | 15 |
| | ● Prévenir le risque de harcèlement au travail dans le privé | | | | | | | | | | 15 |
| | ● Prévenir le risque de harcèlement au travail dans le public | | | | | | | | | | 15 |
| | ● Les risques psycho-sociaux | | | | | | | | | | 16 |
| | ● Le médecin du travail et actions de prévention | | | | | | | | | | 16 |
| | ● Accidents du travail, maladies professionnelles, inaptitude dans le privé | | | | | | | | | | 16 |
| | ● Intégration ou maintien en emploi des travailleurs handicapés | | | | | | | | | | 16 |
| | ● Quel travailleur handicapé dans l'entreprise ? | | | | | | | | | | 16 |
| | ● Elaborer un projet pour favoriser l'emploi des travailleurs handicapés dans l'entreprise | | | | | | | | | | 16 |
| LES FORMATIONS JURIDIQUES | ● Médiation et bureau de conciliation, suite à la loi Macron | | | | | | | | | | 17 |
| | ● L'essentiel des lois Macron et Rebsamen | | | | | | | | | | 17 |
| | ● La preuve et la charge de la preuve aux prud'hommes. | | | | | | | | | | 17 |
| | ● Rallye de découverte juridique | | | | | | | | | | 17 |
| | ● Actualité jurisprudence | | | | | | | | | | 17 |
| LES FORMATIONS «AGIR»... | ● Agir pour le développement | | | | | | | | | | 18 |
| | ● Agir pour structurer le syndicat | | | | | | | | | | 18 |
| | ● Agir pour structurer la section | | | | | | | | | | 18 |
| | ● Adhérent CFDT bientôt en retraite | | | | | | | | | | 18 |
| | ● Négociateur de protocole électoral - niveau 2 | | | | | | | | | | 19 |
| | ● Conseiller du salarié - Niveau 2 | | | | | | | | | | 19 |
| COMMUNIQUER | ● Expression orale | | | | | | | | | | 20 |
| | ● Expression écrite | | | | | | | | | | 20 |
| | ● Informatique | | | | | | | | | | 20 |
| | ● Nouveaux médias-blogs,facebook... Quelle utilisation syndicale ? | | | | | | | | | | 20 |
| Les modalités pratiques | | | | | | | | | | | 21 |
| Bulletins d'inscription 2016 | | | | | | | | | | | 22 |
| Les modèles de lettre de demande de congé économique et social | | | | | | | | | | | 23 |
| Vos contacts Formation | | | | | | | | | | | 24 |