

## **PLAN D'ACTION POUR LE VIVRE-ENSEMBLE ET LA SOLIDARITE**

### **Préambule**

Ce plan d'action fait suite au plan d'action pour lutter contre le FN élaboré il y a presque 3 ans, et prend en compte les difficultés rencontrées dans sa mise en œuvre, notamment dans l'approche des salariés.

Afin de favoriser et de développer le vivre-ensemble et la solidarité, ce plan propose de lutter plus largement contre les idées extrêmes, principalement véhiculées par les parties d'extrême droite, dont le FN, et aussi par d'autres.

La volonté est d'inscrire ce plan dans la durée, comme le précédent, sans se focaliser spécialement sur les temps électoraux.

### **Eléments généraux**

Le plan d'action reprend le schéma du plan d'action précédent, à savoir :

- La création d'outils à destination des responsables syndicaux régionaux et départementaux, et des responsables de syndicats pour animer des débats et présenter des outils militants.
- La création d'outils à destination des militants pour échanger au quotidien avec les adhérents et les salariés
- La création de documents à destination des adhérents et des salariés pour nourrir leur réflexion sur le FN

Les outils seront construits en s'appuyant notamment sur le livre d'ATD Quart Monde, pour lequel la CFDT est partenaire : « en finir avec les idées fausses sur les pauvres et la pauvreté ». La construction s'appuiera également sur les décodeurs réalisés par Le Monde, et sur les fiches thématiques rédigées par Médiapart. Cette liste n'est bien sûr pas exhaustive.

Les argumentaires réalisés dans le cadre du plan précédent étaient déclinés en 3 parties : ce que dit le FN – l'analyse factuelle – ce que dit la CFDT. La trame des nouveaux argumentaires sera également en 3 parties : les idées reçues (véhiculées par les populistes) – l'analyse factuelle, avec en comparaison ce que dit le FN – ce que dit la CFDT.

Les débats dans les collectifs de syndicats et de section pour débattre sur les idées extrêmes pourront être menés par les responsables régionaux et départementaux, mais

aussi par les responsables de syndicats à partir d'un « mode d'emploi » des outils conçus pour eux.

En complément, notre site Internet intégrera des focus sur le FN, à partir de nos argumentaires, en lien avec l'actualité. Ces focus seront aussi diffusés par Facebook.

En parallèle, un travail sera mené dans le cadre de la formation syndicale.

Ce plan d'action sera adapté en fonction du plan d'action confédéral et des outils qui seront fournis.

### **Outils à destination des responsables**

Reprise du QCM du précédent plan d'action sur les idées reçues qui alimentent le discours du FN, actualisé – Ce QCM permettra de lancer les échanges dans les débats avec les collectifs en libérant la parole. La construction de ce QCM s'appuie sur le livre d'ATD Quart Monde « en finir avec les idées fausses sur les pauvres et la pauvreté ».

Adaptation du diaporama lié au QCM avant de donner les réponses et les éléments factuels qui confirment celles-ci.

Réalisation d'argumentaires thématiques donnant des éléments d'information et de réponse pour alimenter le débat.

Chaque argumentaire sera l'agrégation de micro-argumentaires traitant de points précis, qui pourront être utilisés indépendamment les uns des autres.

Rédaction d'un mode d'emploi pour la mise en œuvre de ces outils par les responsables de syndicats.

### **Outils à destination des militants**

Présentation des argumentaires et des micro-argumentaires aux militants, au travers des réunions de collectifs, et mise à disposition.

Les micro-argumentaires pourront être utilisés en fonction du champ professionnel, des réalités des entreprises et des administrations, de l'actualité nationale, locale ou interne.

Ils permettront aux militants d'échanger en apportant des infos, avec les adhérents et les salariés, sur les thèmes qui pourraient être abordés dans les conversations quotidiennes.

Les militants peuvent utiliser également les argumentaires confédéraux pour développer certains thèmes.

### **Documents à destination des adhérents et des salariés**

Réalisation de recto-verso dans l'esprit « (fausses) idées reçues à combattre pour mieux vivre ensemble », qui reprendront des points phares des micro-argumentaires avec une présentation synthétique et ludique.

L'idée des bulles de la couverture du livre d'ATD Quart Monde « en finir avec les idées fausses sur les pauvres et la pauvreté » sera reprise avec 4 ou 5 bulles : 1 idée reçue, 1 ou 2 éléments factuels de contradiction, 1 position du FN, la position de la CFDT.

Un premier recto-verso sera réalisé avant l'élection présidentielle. Il pourra être suivi et complété par d'autres recto-verso, présentant d'autres éléments, selon le succès de la diffusion du premier.

Les micro-argumentaires et les argumentaires peuvent être diffusés dans le même temps aux adhérents, et dans un 2<sup>e</sup> temps auprès des salariés avec qui l'échange est constructif.

Les argumentaires confédéraux pourront être diffusés selon le même principe.

### **Rencontre des collectifs de syndicats**

Action menée par les membres de la CE et les volontaires du BURI, mais aussi par les responsables de syndicats s'ils le souhaitent, à l'aide du mode d'emploi :

- Présentation du plan d'action
- QCM
- Débat avec argumentaires en support
- Présentation des outils militants et des documents adhérents et salariés, de la CFDT Lorraine
- Remise des outils si pas encore fait

### **Communication syndicale**

Mise en ligne des argumentaires et micro-argumentaires sur notre site Internet

Réalisation sur notre site de focus sur le FN, à partir de nos micro-argumentaires, en lien avec l'actualité.

Diffusion de visuels sur Facebook à partir de points ciblés sur nos micro-argumentaires, style « désintox » ou « vrai-faux ».

### **Formation syndicale**

Sensibiliser les animateurs de formation sur le sujet lors d'une Commission Régionale de Formation.

Réaliser un module de formation, sur la base du QCM, d'une durée d'1 heure maximum, qui pourrait s'intégrer dans certaines formations et/ou dans des formations futures

Etudier, en lien avec la confédération, la possibilité de construire des micro-modules pour une formation/action à destination des militants afin d'aller au contact des salariés sur ce sujet. Ces micro-modules seraient dans l'esprit des micro-modules existants pour le développement.