

Rencontre inter syndicale
du 16/06/17
Bilan campagne avancement 2016

Travaux dans les laboratoires

- Communication des classements : sous quelle forme ? A minima, la liste des proposés par ordre alphabétique et les critères. Informer individuellement chaque agent
- Entretien de carrière : vérifier comment cela se passe

Ecriture des dossiers

- Formation aux entretiens et à la politique des établissements de tous les responsables d'entretien, avec des interventions institutionnelles des tutelles
- Organisation d'une réunion du SDPIT pour l'ensemble des IT+ membres représentant des personnels (modèle Caen et Bordeaux)
- Continuer à regarder les dossiers avec commentaire de l'agent ou dossiers non signés – Analyse des situations
- Rechercher les agents promouvables qui n'ont pas eu de promotions depuis 10 ans

Travaux régionaux

- Communication du classement régional (si accord de la DRH)
- Introduction d'experts dans les commissions : l'expérimentation se poursuit sur 2 ans
- Demande d'obtention de la liste nominative des promouvables ainsi que l'accès à leurs dossiers (si accord de la DRH)
- Les promus : impact du corps

Autres sujets

- Retour sur la formation prépa concours : quel impact sur la réussite ?
- En 2018, action de sensibilisation renforcée concernant les concours, à faire auprès des agents : intégrer un témoignage
- Entrées / sorties de la DR
- Une fois qu'il nous aura été transmis, voir si le document national DRH/OS peut être décliné au niveau régional

Prochaine séance Janvier 07